



**THE ROLE OF THE INSTITUTION OF LABOR PROTECTION  
REPRESENTATIVES OF TRADE UNIONS IN THE ENTERPRISE  
РОЛЬ ИНСТИТУТА УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗОВ  
НА ПРЕДПРИЯТИИ**

**Sunarchina MM / Сунарчина М.М.**

*Doctor of Social Sciences, Professor of the Trade Union Movement Department*

*д.соц.н., профессор кафедры профсоюзного движения*

**Топоров А.Ю./ Топоров А.Ю.**

*Postgraduate Student, Department of Philosophy and Sociology*

*аспирант кафедры философии и социологии*

*Academy of Labor and Social Relations*

*Академии труда и социальных отношений*

**Аннотация:** Рассматривается роль института уполномоченных по охране труда профсоюзов в условиях рыночной экономики, подчеркивается значимость профсоюзного контроля, анализируется опыт работы уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации «Комбината КМАруда».

**Ключевые слова:** работник, работодатель, охрана труда, профсоюзы, система социальной защиты работников, коллективно-договорная практика.

В настоящее время контроль за соблюдением прав работников в области охраны труда осуществляется государственными и профсоюзными техническими инспекторами труда. В условиях рынка в соответствии с законодательством в России осуществляется государственное управление охраной труда, включающей в себя, формирование ее политики в целом и применение санкции для виновных в несчастных случаях или в случаях заболевания связанного с профессиональной деятельностью. В советский период организацией этой работы осуществляли профсоюзы.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на работодателя возложено более 22 обязанностей по обеспечению безопасных условий труда, в том, числе осуществление беспрепятственного допуска уполномоченных представителей общественного контроля на предприятие в целях участия в экспертизе условий труда и расследования несчастных случаев и др. мероприятий. Профсоюзы как институт социальной защиты работников на уровне предприятия должны осуществлять профсоюзный контроль организации работы работодателя в области охраны труда, опираясь на современное трудовое законодательство [1].

Профсоюзный контроль в этой сфере включает в себя несколько основных положения: 1) это контроль за соблюдением законодательства о труде и участие в охране труда; 2) самостоятельное проведение расследования несчастных случаев; 3) требование остановки работы в случае возникновения угрозы жизни и здоровью работников; 4) участие в разработке нормативных документов в сфере охраны труда 5) право обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности виновных в нарушении законодательства об охране труда. Осуществление профсоюзного контроля является важнейшей составляющей системы социальной защиты



работников на предприятии, несмотря на то, что их права значительно сокращены в настоящее время. Задача профсоюзов все эти правовые-юридические «потери» компенсировать через конструктивное взаимодействие с работодателем и государственными структурами в частности, федеральной службой по труду и занятости и государственной инспекцией по труду, расширять свои возможности влияния через коллективно-договорную практику. У профсоюзов в осуществлении профсоюзного контроля, есть свои трудности, значительное число работодателей препятствуют этой деятельности, которая проявляется в отказах допуска на территорию предприятия для проведения проверки, попыток игнорирования активной деятельности профсоюзного комитета и его руководителя. Причиной этому является: 1) реальное отсутствие юридической ответственности за нарушение трудового законодательства; 2) отсутствие серьезных санкций, за проявляемый правовой нигилизм работодателей в этой сфере. Все это усложняет легитимные возможности влияния профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля в охране труда. Впрочем, зачастую, профсоюзы сами не принимают активной позиции в своей защитной деятельности, имея огромный организационный опыт в сфере охраны труда еще с советских времен.

В данном контексте анализируется опыт деятельности первичной профсоюзной организации «Комбината КМАруда» (г. Губкин, Белгородская область). Предприятие осуществляет подземную добычу и переработку железной руды на базе Коробковского месторождения, находящегося в бассейне Курской магнитной аномалии.

Важно отметить, что на предприятии руководством и профсоюзным комитетом создана работоспособная организационная структура Комиссии по охране труда на предприятии. В этой системе важную роль играет институт уполномоченных (доверенных) по охране труда профсоюзов, представляющих сторону работников, действующих согласно законодательству и Типовым положением об уполномоченном. Практически все мероприятия, касающиеся охраны труда и создания безопасных условий работникам, не обходятся без участия этой структурной единицы.

Уполномоченный по охране труда работает во взаимодействии с руководителями структурных подразделений комбината, комиссией по охране труда предприятия, комиссией по охране труда профсоюзного комитета, а также технической инспекцией труда отраслевого профсоюза в частности, Горно-металлургического профсоюза России.

Деятельность уполномоченного по охране труда сертифицирована наличием удостоверения, работодатель или должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного по охране труда в случаях воспрепятствования его законной деятельности.

Интересную практику повышения профессионализма уполномоченных по охране труда имеет на комбинате КМАруда, которую осуществляет первичная профсоюзная организация, посредством проведения регулярных конкурсов на тему: «Лучший уполномоченный по охране труда». Конкурс



проводится с января 2017 года ежеквартально на основании Положения, которое является приложением к действующему коллективному договору на 2018-2020 годы.

Известно, что являясь общественной нагрузкой к основной профессиональной деятельности, работа уполномоченных по охране труда не оплачивается. Однако на предприятии по инициативе первичной профсоюзной организации практикуется премирование уполномоченных за их работу, критерием материального вознаграждения является эффективность и качество их предложений по улучшению условий труда рабочих. В этой связи профсоюзный комитет комбината, в целях оптимизации охраны труда разработала систему мотивации уполномоченных в основе, которой лежит проведение ежеквартального конкурса профессионализма, включающий в себя оценочный фактор количество поданных предложений по улучшению условий труда на рабочих местах, наличие случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний в структурном подразделении, количество проведенных совместных и комиссионных проверок состояния и условий труда, наличие информационного стенда по охране труда, наличие плакатов и иной наглядной агитации в области охраны труда и пр. В конкурсную составляющую входит выполнение учебного задания на знание федеральных, региональных, отраслевых, муниципальных и локальных нормативно-правовых и нормативных актов в области охраны труда, знание системы охраны труда и промышленной безопасности, принятой на комбинате, норм выдачи по обеспечению средствами индивидуальной и коллективной защиты трудящихся от воздействия вредных производственных факторов, выдачи спецодежды и спецобуви.

Реализация практического задания включает в себя 2 этапа. На первом этапе уполномоченному представляются фотографии с изображением реального рабочего места, где зафиксированы нарушения требований охраны труда, ему необходимо их выявить и устранить, грамотно оформить в журнале уполномоченного свои записи. Вторым этапом практического задания является оказание первой доврачебной помощи пострадавшему от несчастного случая или ухудшения самочувствия на производстве.

В заключении, хочется отметить, что безопасные условия и охрана труда во многом зависят от конструктивной, настойчивой позиции профсоюзов, умения осуществлять профсоюзный контроль, соблюдать баланс интересов между участниками трудовых отношений, посредством коллективно - договорной практики.

#### Литература:

1. Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17 июля 1999 года; Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (июль 1998 г.); Федеральный закон «Об основах обязательного социального страхования» от 16.07.1999 N 165-ФЗ (ред. от 01.12.2014); Постановление Минтруда РФ от 08.04.1994г. №30 «Об



утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива», Постановление Исполкома ФНПР от 18.10.2006г. №4-3 «О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

### References

1. Federal'nyj zakon «Ob osnovah ohrany truda v Rossijskoj Federacii» ot 17 ijulja 1999 goda; Federal'nyj zakon «Ob objazatel'nom social'nom strahovanii ot neschastnyh sluchaev na proizvodstve i professional'nyh zabolevanij» (ijul' 1998 g.); Federal'nyj zakon «Ob osnovah objazatel'nogo social'nogo strahovanija» ot 16.07.1999 N 165-FZ (red. ot 01.12.2014); Postanovlenie Mintruda RF ot 08.04.1994g. №30 «Ob utverzhenii Rekomendacij po organizacii raboty upolnomochennogo (doverennogo) lica po ohrane truda professional'nogo sojuza ili trudovogo kollektiva», Postanovlenie Ispolkoma FNPR ot 18.10.2006g. №4-3 «O tipovom polozhenii ob upolnomochennom (doverennom) lice po ohrane truda professional'nogo sojuza».

***Abstract** The role of the institution of labor protection ombudsmen in a market economy is considered, the significance of trade union control is emphasized, the experience of ombudsmen for labor protection of the primary trade union organization “KMAruda Combine” is analyzed*

***Keywords:** worker, employer, labor protection, trade unions, the system of social protection of workers, collective bargaining practice.*